

IV JORNADA FP ECM

ORIENTAR EN UN EN UN ENTORNO DISTINTO; TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

Juan José Riber – Team Leader Information Technology
10 de Abril de 2018

INTRODUCCIÓN

#GUÍA HAYS 2018

LA #GUIAHAYS2018

LOS SALARIOS

2.400 posiciones
por nivel de experiencia
y región.

Fuente: 1.000
candidaturas al día

INFORMES SECTORIALES

15 sectores con
informe, barómetro,
principales tendencias
del sector y balance.

Redactados por
nuestros expertos (350
años de experiencia
acumulada)

LAS ENCUESTAS

Encuesta a empresas,
trabajadores,
trabajadores en
extranjero y sector
educativo

Respuestas de 58
Universidades, 1.100
empresas y 8.800
profesionales

HAYS

Recruiting experts
worldwide

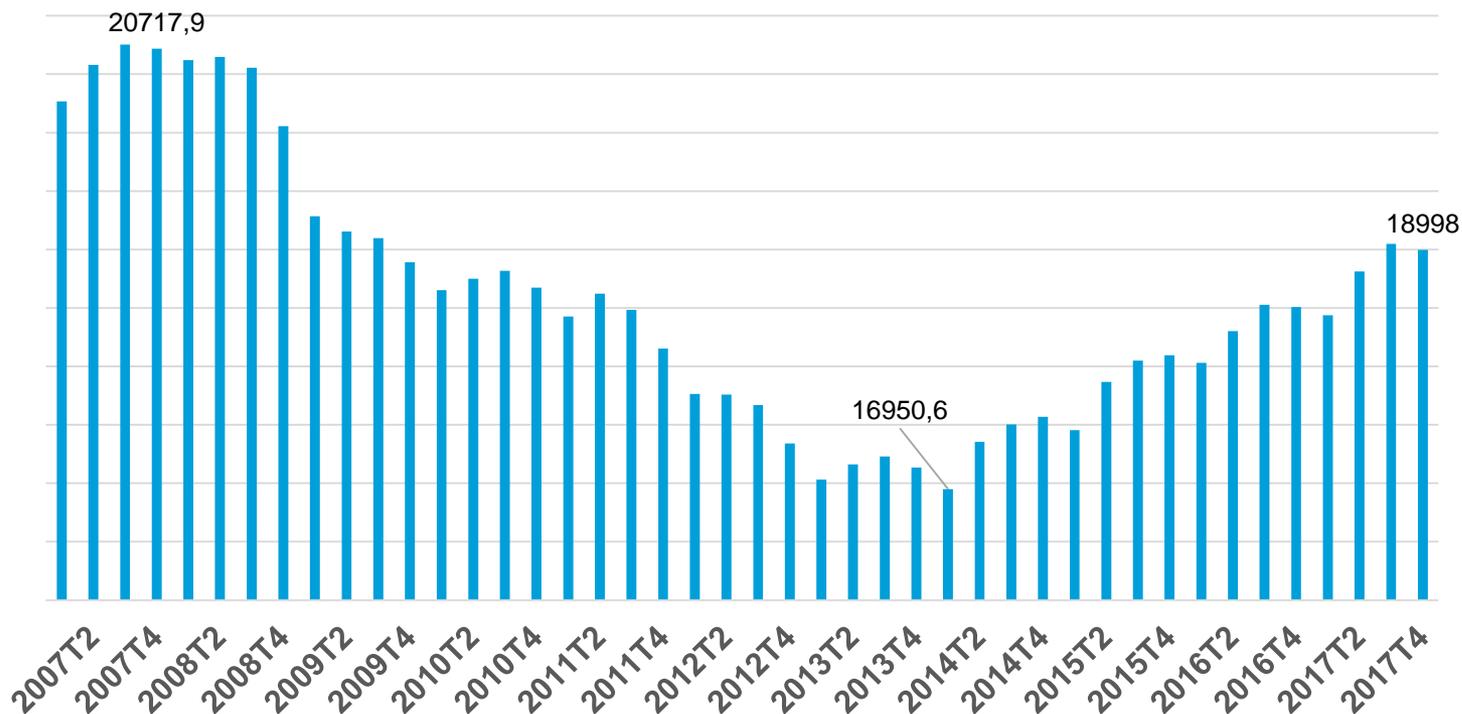
MERCADO LABORAL TENDENCIAS

490.000 PERSONAS MÁS TIENEN TRABAJO EN ESPAÑA

PERO 1,7MM NO HA RECUPERADO SU TRABAJO

Ocupados

Fuente: INE



¿PIENSAS CONTRATAR MÁS EMPLEADOS EN 2018?

63 sí %

#GUIAHAYS
2015

69 sí %

#GUIAHAYS
2016

70 sí %

#GUIAHAYS
2017

76 sí %

#GUIAHAYS
2018

Por tipología de empresa:

 57%
Start-up

 74%
PyME

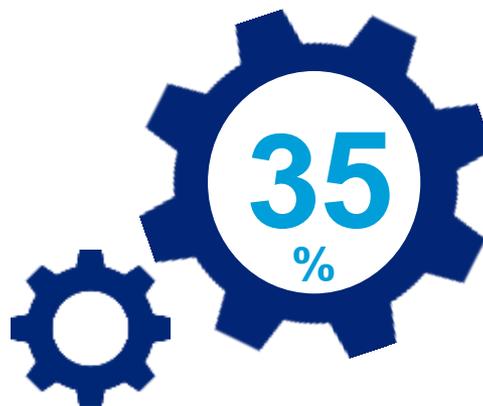
 82%
Gran Empresa



¿QUÉ PERFILES VAS A CONTRATAR?



VENTAS
COMERCIALES



INGENIEROS



INFORMÁTICOS

ADEMÁS DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA, QUÉ CINCO FACTORES SON LOS QUE MÁS INFLUYEN PARA SELECCIONAR UN CANDIDATO:



IDIOMAS

35%



CAPACIDAD DE
TRABAJO

38%



MOTIVACIÓN

50%



ADAPTACIÓN Y
POLIVALENCIA

44%



PROACTIVIDAD
Y DINAMISMO

54%

HAYS

Recruiting experts
worldwide

RETOS

**UN MERCADO DE
CONTRASTES**

¿EN EL ACTUAL MERCADO LABORAL CUÁLES SON LAS DIFICULTADES MÁS PROBLEMÁTICAS?



44%

**DESAJUSTE
ENTRE OFERTA DE
PROFESIONALES Y
VACANTES
DISPONIBLES**



34%

**FALTA
PROFESIONALES
CUALIFICADOS**

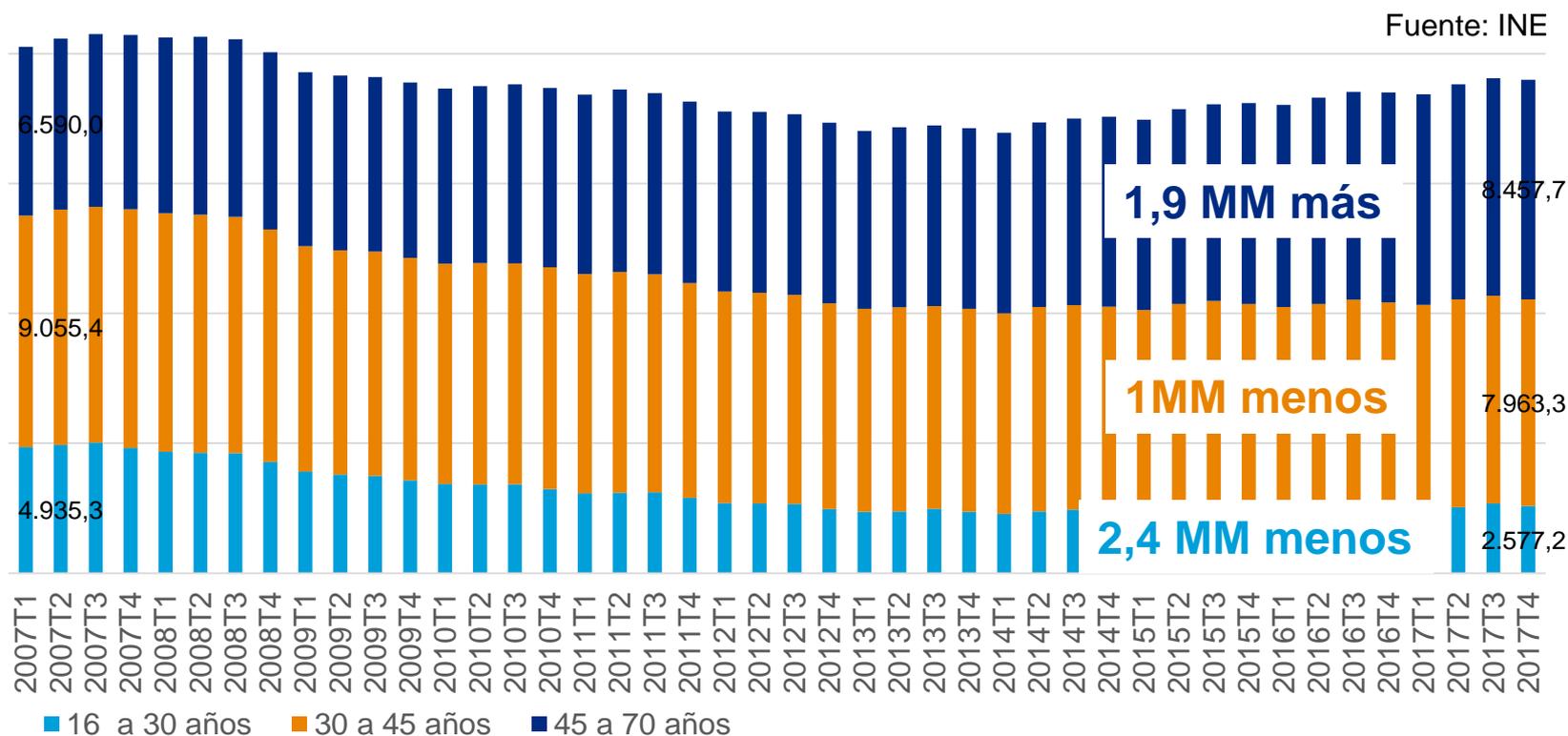


32%

**RÍGIDA
LEGISLACIÓN
LABORAL**

SÓLO 14% DE LOS OCUPADOS TIENE MENOS DE 30 AÑOS

HACE UNA DECADA: 1 DE CADA 4



QUÉ VALORAS MÁS ¿FORMACIÓN O EXPERIENCIA?

EXPERIENCIA:

82%

#GUIAHAYS2016

83%

#GUIAHAYS2017

85%

#GUIAHAYS2018

¿CONSIDERAS QUE LOS ALUMNOS DE HOY EN DÍA ESTÁN SUFICIENTEMENTE EN CONTACTO CON LAS EMPRESAS DURANTE LA FASE DE ESTUDIOS?

PUNTO DE VISTA
ACADÉMICO



96% NO

VISIÓN DE LAS
EMPRESAS

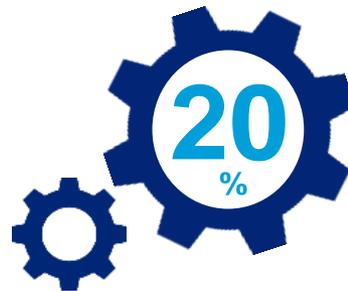


85% NO

PERFILES CON MAYOR ROTACIÓN Y QUE MÁS CUESTA VOLVER A CUBRIR:



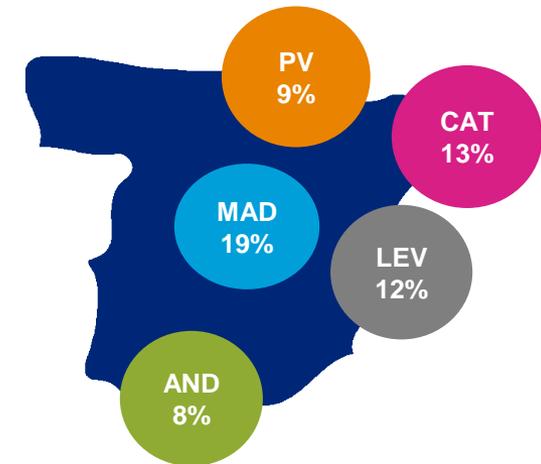
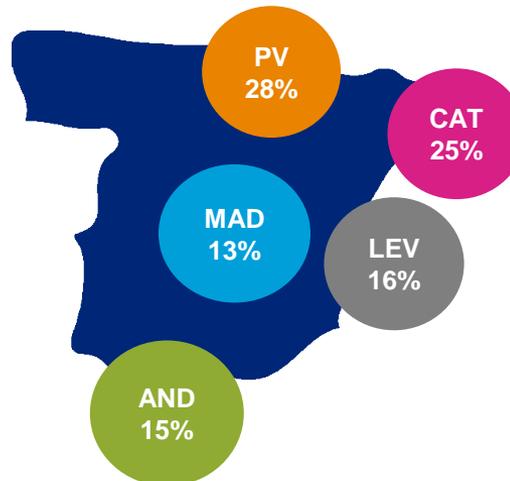
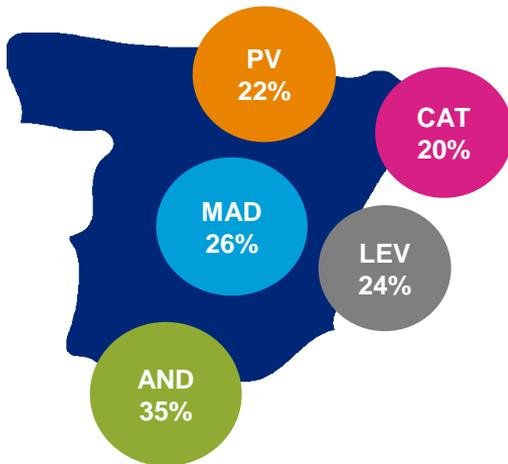
VENTAS
COMERCIALES



INGENIEROS



INFORMÁTICOS



EL 76% DE LAS EMPRESAS TIENE PLANTILLAS CON MENOS DE UN 50% DE MUJERES



	NINGUNA	1-10%	11- 25%	26 - 40%	41 - 50%	+ 50%
 Start-up	26%	5%	14%	19%	9%	28%
 PyME	2%	12%	21%	23%	21%	21%
 Gran Empresa	0%	6%	25%	24%	17%	28%

PORCENTAJE DE MUJERES EN LA EMPRESA SEGÚN TIPO DE EMPRESA

HAYS

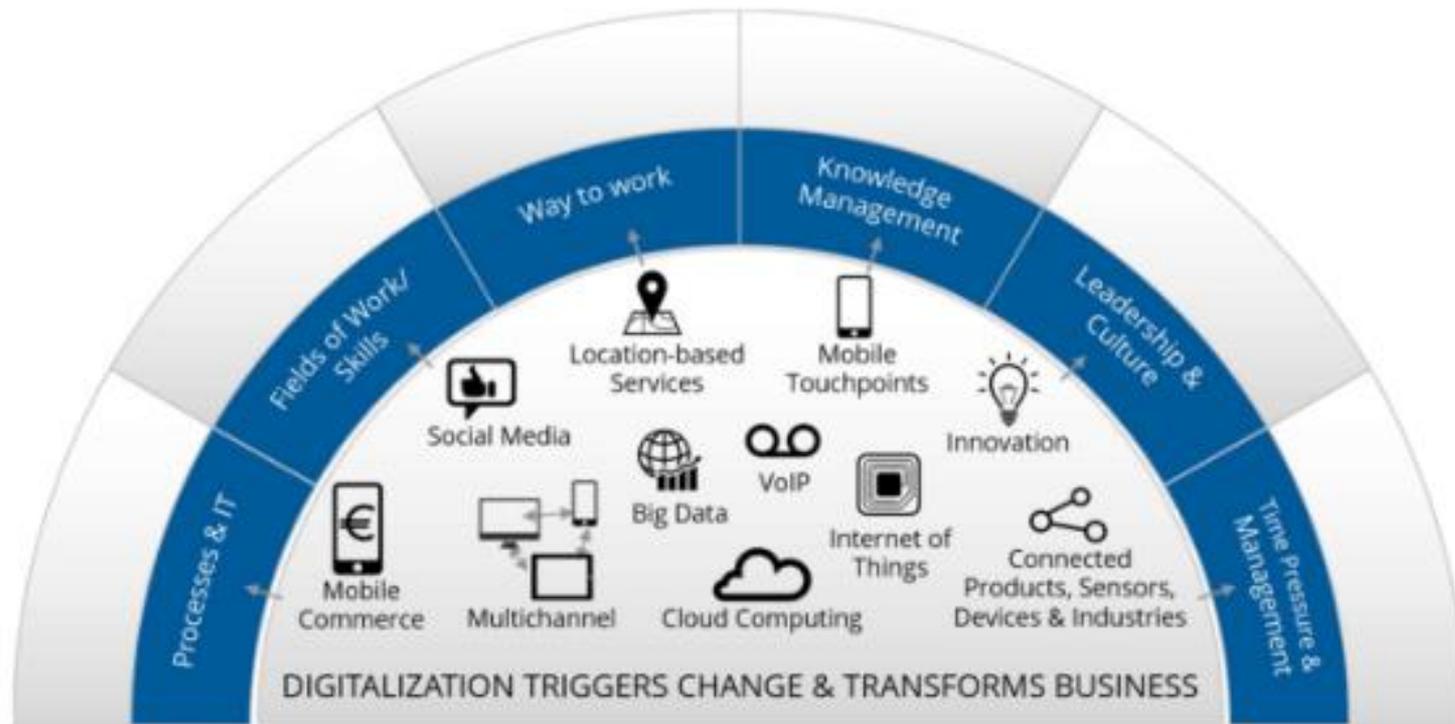
Recruiting experts
worldwide

**TRANSFORMACIÓN
DIGITAL
LA ERA DEL DATO**

**EL 54% DE LAS EMPRESAS
CREE QUE EL SECTOR QUE
GENERARÁ MÁS EMPLEO
EN LOS PRÓXIMOS AÑOS
SERÁ EL DE TECNOLOGÍAS
DE LA INFORMACIÓN.**



NUEVOS HITOS TECNOLÓGICOS – LA ERA DEL DATO REDEFINICIÓN DE LA EMPRESA Y PUESTOS DE TRABAJO



¿CONSIDERAS QUE TU PUESTO DE TRABAJO ESTARÁ VIGENTE DENTRO DE 10 AÑOS?

64^{sí}**%**

LOS SECTORES QUE TIENEN MÁS CLARO QUE NO:



Radiodifusión /
Música / Cine

33%



Educación

23%



Electrónica

21%

LOS QUE TIENEN DUDAS:



Agricultura /
Pesca

40%



Administraciones
Públicas

37%



Publicidad / Medios de
comunicación / RRPP

35%

ALGUNOS NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO

MARKETING DIGITAL

Venta Programática

Marketing Automation

Data analyst para tiendas online

INDUSTRIA

Fabrica 4.0

LEAN Manufacturing

Robótica

PHARMA

Responsables de área Digital

Analistas de Modelización Financiera

BANCA

Responsables de área Digital

Analistas de Modelización Financiera

CONTROL DE GESTIÓN

Pricing Analyst

Business Intelligence & Reporting

LEGAL

Protección de Datos

Forensic



HAYS

Recruiting experts
worldwide

ALGUNAS CONSLUSIONES Y MEDIDAS

¿RECOMIENDAS UNA SALIDA AL EXTRANJERO DURANTE/DESPUÉS DE LOS ESTUDIOS?



¿QUÉ ESTUDIOS ACONSEJARÍAS A LOS FUTUROS UNIVERSITARIOS?



**PUNTO DE VISTA
ACADÉMICO**



**VISIÓN DE LAS
EMPRESAS**



INGENIERÍA

85%



INGENIERÍA

85%



**CIENCIAS SOCIALES
Y JURÍDICAS**

69%



**CIENCIAS SOCIALES
Y JURÍDICAS**

51%



**CIENCIAS
DE LA SALUD**

50%



CIENCIAS

30%

HABILIDADES CLAVE PARA DESARROLLAR DURANTE LA FASE DE ESTUDIOS Y TENER MEJOR ENTRADA AL MERCADO LABORAL



PUNTO DE VISTA
ACADÉMICO



PROACTIVIDAD Y
DINAMISMO
62%



ADAPTACIÓN Y
POLIVALENCIA
58%



IDIOMAS
47%



CONOCIMIENTOS
DIGITALES
47%



COMUNICACIÓN
Y NEGOCIACIÓN
44%



VISIÓN DE LAS
EMPRESAS



IDIOMAS
82%



COMUNICACIÓN
Y NEGOCIACIÓN
60%



CAPACIDAD
ANALÍTICA
53%

¿CUÁLES SON, A TU JUICIO, LOS PUNTOS CLAVE QUE MÁS INFLUYEN EN LA PRODUCTIVIDAD DE UN EMPLEADO?

GUÍA HAYS 2017

GUÍA HAYS 2018



ACTITUD

70%

67%



BUENA GESTIÓN
DEL TIEMPO

69%

60%



MOTIVACIÓN

62%

69%



NIVEL DE
COMPROMISO

59%

58%



SÓLO EL 24% DE LOS JÓVENES CURSAN ESTOS ESTUDIOS/ LA CÁMARA DE COMERCIO DE ESPAÑA REÚNE A UN PÁNEL DE EXPERTOS PARA DEBATIR SOBRE EL FUTURO DE LA FP Y EL DESAJUSTE CON EL MERCADO LABORAL

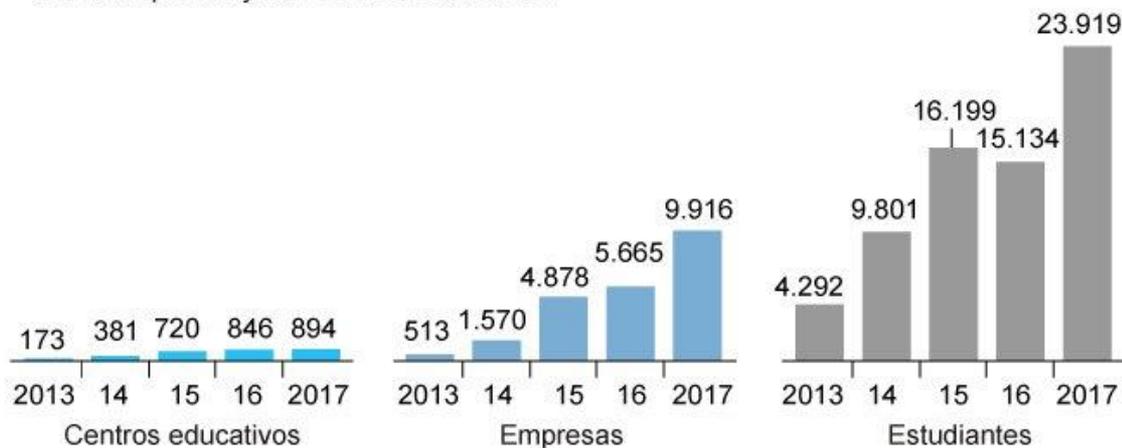
LA FP DUAL, ANTE EL RETO DE GANAR PRESTIGIO

FUENTE: Gabriel Trindade

La FP Dual aumenta cada año

41% de crecimiento medio de la FP Dual en España

En el último curso, 23.919 alumnos se benefician de la FP Dual, ofrecida por 9.916 empresas y 894 centros educativos



FUENTE: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

A. U. / EL MUNDO



SI PUDIERAS ELEGIR, ¿PREFERIRÍAS TRABAJAR EN...?



Empleo en Gran
Empresa
Multinacional

50%



Empleo en Gran
Empresa
Nacional

12%



Empleo en
PyME

12%



Sector Público
/Funcionariado

12%



Emprendimiento

14%

MOTIVOS:

74% mejores oportunidades de
crecimiento.

31% por una mayor remuneración.

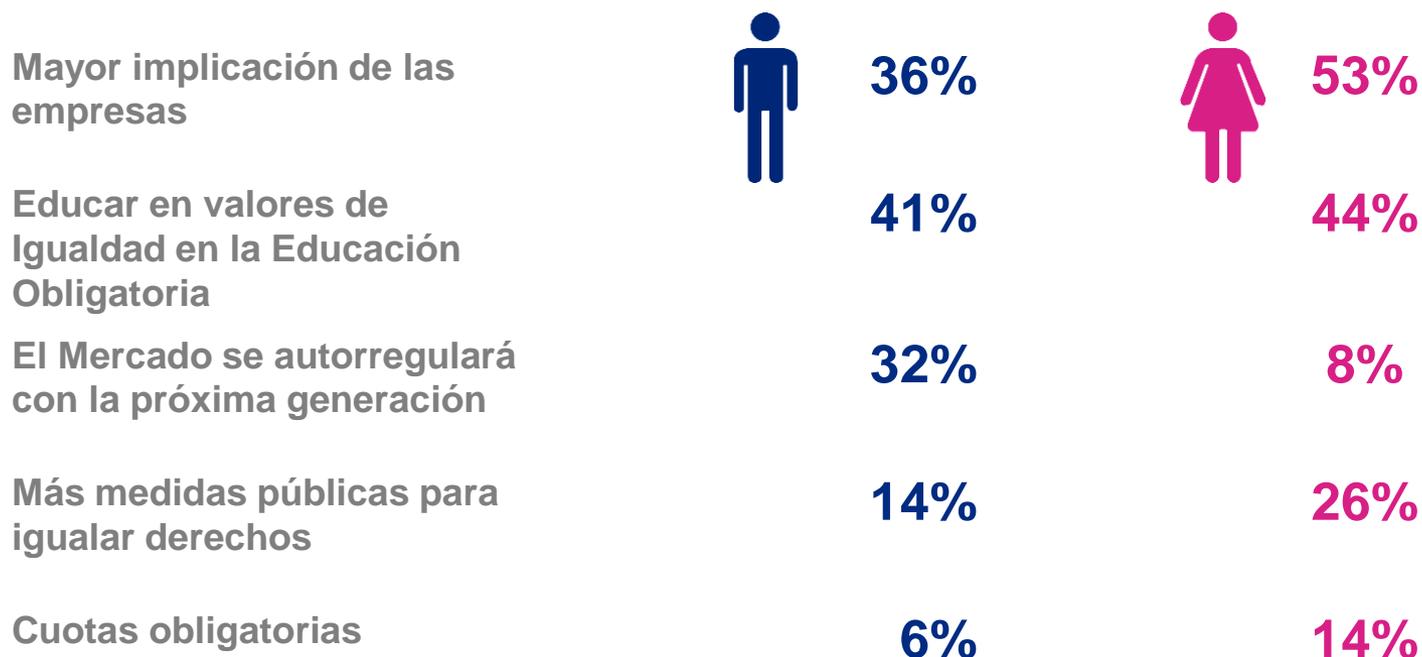
67%
por la
humanización del
trabajo. No ser un
número más.

70%
por los mejores
horarios.

71%
por llevar a cabo
sus propias ideas.



¿QUÉ MEDIDAS CREES QUE SE DEBERÍAN LLEVAR A CABO PARA PROMOVER EL ASCENSO DE LA MUJER /LA IGUALDAD DE GÉNERO EN PUESTOS DE DIRECCIÓN?



HAYS

Recruiting experts
worldwide

RESUMEN

MERCADO LABORAL DESCOMPENSADO

Elevado desempleo Vs. Escasez de talento

SEGMENTOS POBLACIONALES EN RIESGO

Menores de 30, Mayores de 50 y Desigualdad de Genero

LA ERA DEL DATO

Matemáticas, Físicas, Estadística, Ingeniería e IT

LA CLAVE

Garantizar la oferta de nuevos profesionales en un entorno
Multinacional

**AHORA TÚ,
¿TIENES
PREGUNTAS?**

Juan José Riber Muñoz

Team Leader

Recruiting Expert in Information Technology

HAYS Recruiting experts worldwide

Paseo de la Castellana, 81, planta 10

28046 Madrid

T: +34 914 43 07 55 - Ext. 3476

F: +34 914 43 07 70

E: juanjose.riber@hays.es

DESCUBRE MÁS SOBRE HAYS

Para mantenerte al día sobre las últimas novedades de Hays y el Mercado Laboral, visita hays.es



Hays



@HaysEspana



Hays Response España / Hays Careers España

**WE POWER
THE WORLD OF WORK
WE ARE HAYS**